

환경부 물관리위원회지원단 기간제 근로자 채용 공고

환경부 물관리위원회 지원단에서 근무할 기간제 근로자(사무보조)를 다음과 같이 공개 모집하오니, 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2025년 5월 12일

물 관리위원회 지원단장

1. 채용분야

채용분야, 인원 및 업무

채용분야	인원	담당 예정업무	비고
사무보조	1명	○ 위원회 회계처리, 회의 지원, 사무보조 등	-

※ 담당 업무는 부서 사정에 따라 결정 및 변경될 수 있음

근무예정지 : 환경부 물관리위원회 지원단 기획운영팀

※ 세종시 도움3로 19 엠브릿지빌딩 T2 7층

채용예정일 : 2025.6.16.

※ 상기 일정은 내부사정 등에 따라 변경될 수 있음

2. 응시자격

분야별 응시자격

- 응시연령·성별·전공·거주지·학력 제한 없음

공통 자격사항

- 대한민국 국적 소지자

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 본 채용시험에 응시하는 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함

- 18세 이상의 연령에 해당하는 자

- 남자의 경우 면접시험일 기준 병역을 필 하였거나 면제받은 사람
- 합격 후 즉시 근무가 가능한 자

□ 우대사항

- 사무원 및 기타 유사 경력이 있는 자(공공기관 근무경력에 한함)
- 가점 사항(원서접수 마감일 기준)

구분		부가 점수
사회 형평 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	각 전형단계별 만점의 3%
	「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상 자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
	「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자	

□ 결격사유

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유 및 같은 법 제74조 정년에 해당 하지 않고, 공무원임용시험령 등 관계 법령에 따라 응시 자격을 정지 당하지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업제한 대상자로 5년간 공공기관 등에 취업이 제한되는 자 및 다른 법률에 따라 취업·임용이 제한되는 자
- 채용 확정 후 곧바로 근무를 하여야 하나(임용유예 불가), 특별한 사유 없이 이를 이행할 수 없는 자
- 개인 신상에 관한 이력사항 및 경력서류 등을 허위로 기재하거나 위조하여 제출한 자
- 다른 공공기관 및 기업 등에서 부정한 방법*으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우를 말함

3. 보수 및 근무조건

□ 보수 : 「환경부 2025년도 공무원근로자 등 정원 및 보수기준」에 따름

○ 기본급

채용분야	월 보수액(원)	비고
사무보조	2,126,000	1호봉

※ 4대보험 가입, 명절상여금, 초과근무수당, 정액급식비 등 각종 수당 등은 규정에 따라 별도 지급

□ 근무기간 : 근로계약 체결일로부터 **2025.12.31.까지**

※ 환경부 「공무원근로자 등 운영규정」 제15조제5항에 따라 근무개시일부터 3개월간 수습기간을 두며, 업무·직무수행태도의 불량 등으로 계약해지 할 수 있음

□ 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함)

□ 근무조건 : 환경부 「공무원 근로자 등 운영규정(환경부훈령 제1599호)」에 따름

4. 채용일정

구 분	일 정	내 용
채용계획 공고	2025.5.12(월)	○ 국가물관리위원회 및 환경부 홈페이지, 인사혁신처 나라일터에 공고
응시원서 접수	2025.5.12(월) ~ 2025.5.23(금)	○ 환경부 물관리위원회 지원단 기획운영팀 담당자 우편, 전자메일 및 현장 접수 * 「5. 응시원서접수」 참조
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고	2025.5.28(수)	○ 국가물관리위원회 및 환경부 홈페이지, 인사혁신처 나라일터에 공고
면접시험 실시	2025.6.4(수)	○ 환경부 물관리위원회 지원단 (세종특별자치시 도움3로 19, 엠브릿지 빌딩 T2 7층)
최종 합격자 발표	2025.6.10(화)	○ 국가물관리위원회 및 환경부 홈페이지, 인사혁신처 나라일터에 게시 및 최종 합격자 개별 통보
채용예정일	2025.6.16(월)	-

※ 상기 일정은 내부사정 등에 따라 변경될 수 있음

5. 응시원서접수

- 원서 접수 기간 : 2025.5.12(월) ~ 2025.5.23(금) 18:00까지
- 원서 접수 방법 : 전자우편, 등기우편, 현장 접수
 - ※ 접수 기간 마감일 18:00까지 메일도착분(등기우편 포함)에 한하여 유효함
 - (전자우편) ionagy@korea.kr
 - * 전자우편 제목 :물관리위원회지원단 사무보조원 지원서(성명)
 - (우편 및 현장) 세종특별자치시 도움3로 19 엠브릿지 T2 7층 물관리위원회지원단 기획운영팀 담당자(☎044-201-8915)

6. 채용방법

- 서류전형
 - 제출원서를 토대로 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
 - 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이상인 경우 자체 서류전형 심사 기준에 따라 고득점순으로 선발예정인원의 5배수까지 합격자를 결정
- 면접시험
 - 서류전형 합격자 대상으로 면접관이 채용분야별 직무수행에 필요한 능력, 공직관 등을 종합 심사·평가, 최고득점자를 합격자로 결정

7. 제출 서류

- 공통사항(필수 제출)
 - ※ 필수 제출서류를 제출하지 않는 경우 불합격처리 될 수 있음
 - 응시원서 1부(첨부1 서식 사용)
 - 자기소개서 1부(첨부2 서식 사용)
 - 서류전형 확인점검표 1부(첨부3 서식 사용)
 - 결격사유 파악 1부(첨부5 서식 사용)
 - 개인정보 수집·이용 동의서 1부(첨부6 서식 사용)
 - 「부패방지권익위법」상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부(양식 7)
 - 공정채용 확인서(첨부8 서식 사용)

□ 해당자 제출(선택 제출)

- ※ 증빙자료가 첨부되지 않은 경력, 자격증, 가산점 대상 등은 인정되지 않음
- 관련분야 근무경력(첨부4 서식 사용)
- 관련 분야 자격증 사본(자격확인서 등) 1부
- 서류전형의 가산점 대상(취업지원대상자, 장애인, 한부모가족, 저소득층)인 경우 해당 증빙 서류 1부
 - 응시원서에 해당 가산점 대상을 기재하고 관련 증빙자료를 함께 첨부
- 병역사항 확인 증빙서류(주민등록초본 또는 병적증명서 등) 1부

8. 기타 유의사항

□ 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
 - ※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
 - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

□ 기타 유의사항

- 본 시험과 관련하여 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로, 원서접수, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시서류의 기재가 잘못되면 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성하여 주시기 바랍니다.

- 제출서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우 전원 불합격 처리하거나 채용하지 않을 수 있습니다.
- 응시인원이 선발인원과 같거나 적은 경우 재공고를 할 수 있습니다.
- 우대사항(가점) 관련 증빙서류는 응시원서와 함께 제출해야 합니다.
- 학교명, 출신지 등 인적사항은 블라인드 처리 후 제출하여야 하며, 블라인드 처리가 되지 않은 서류를 제출하여 발생하는 불이익은 지원자의 책임으로 합니다.
- 근로계약체결 포기, 결격사유 발견 등으로 인해 최종 합격자가 임용되지 못하여 결원 보충이 필요한 경우 등에 대비하기 위하여 예비합격자를 결정할 수 있습니다.
- 학위 취득예정자의 경우 채용 후 3개월 이내에 졸업증명서를 제출하지 못하면 임용이 취소됩니다.
- 또한, 합격자 통지 이후라도 신원조회, 증빙서류 검증 등에서 결격사유가 발견된 경우, 해당 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 공고와 관련하여 세부일정 등은 환경부 물관리위원회지원단 사정으로 변경될 수 있으며, 변경 내용은 국가물관리위원회 및 환경부 홈페이지에 공지할 예정입니다.
- 최종 합격자는 합격자 공고 이후 즉시 채용(2025년 6월중) 예정이고, 채용일로부터 3개월까지 수습기간을 둘 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 국가물관리위원회 홈페이지를 참고하시거나 환경부 물관리위원회지원단 기획운영팀(☎ 044-201-8915)으로 문의하시기 바랍니다.

환경부 물관리위원회 지원단장

(첨부 1)

응시원서

응시분야	사무보조	근무지	물관리위원회지원단 기획운영팀		응시 번호	빈칸
성명						
생년월일	년 월 일					
연락처	(휴대폰)		(E-mail)			
학위논문 제목	석사	해당사항 있을 경우 기재				
	박사	해당사항 있을 경우 기재				
업무관련 경력사항	근무기간(년 월)		근무처(부서)	직위(직급)	업무내용	
	개월(년 월 ~ 년 월)					
	개월(년 월 ~ 년 월)					
	개월(년 월 ~ 년 월)					
	개월(년 월 ~ 년 월)					
업무관련 자격사항	자격종목		발급기관	발급번호(취득일자)		
				(년 월 일)		
				(년 월 일)		
				(년 월 일)		
				(년 월 일)		
병역	병역 현황			복무기간	미필사유	
	병역 필, 미필, 비대상 기재					
서류전형 가산점대상	취업지원 대상자 여부	「국민기초생활보장법」 상 수급자 여부	「한부모가족지원법」 상 보호대상자 여부		장애인 여부	
업무관련 특기분야						
위 기재 내용은 사실과 다름이 없음을 확인합니다. 2025년 월 일 성명 : (서명)						

※ 공공기관 블라인드 채용 가이드라인('17.7월)에 따라 이력서에 출신지역, 신체적 조건 등 인적사항은 기재 금지, 자격증에 사진은 블라인드 처리하여 제출

자 기 소 개 서

<작성요령>

- 공공기관 블라인드 채용에 따라 출생지, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 내용은 기재하지 않음
- 분량은 A4용지 2매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성
- (글씨크기) 13포인트, (줄간격) 160%, (글씨체) 휴먼명조, (글자색) 검정색

<작성내용>

1. (자기소개서) 생활신조와 가치관, 성격의 장·단점, 대인관계 능력 등을 사례 중심으로 구체적으로 기술
2. (업무수행) 지원동기 및 채용예정 분야 관련 교육, 연구 경력 등 경험사항에 대해 기술(본인이 맡은 주요역할, 주요내용 및 성과, 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면 등)

2025. . .

작 성 자 :

(첨부 3)

서류전형 확인점검표(작성예시)

□ 성 명 : 홍 길 동 (서명)

구분	요구사항	응시자 기재	증빙자료(첨부)
학력	- 예시) 학사 졸업	- 학사 졸업(예시) (등급을 기재하고, 등급을 기재한 기준 제시)	- 예시) 최종학위 졸업 (예징)증명서
전공	- 예시) 행정학, 환경(공)학, 토목공학, 생태학, 지질 학 등 관련 전공	- 환경학 전공	- 예시) 학위논문, 전공 증명서 등
서류전형 가산점	- 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족, 취업지원 대상자 가산점 ※ 해당자만 기재	- 해당 여부	- 장애인, 취업지원대 상자 등 증빙 서류 (해당자만)
담당업무 분야 연구실적 및 경력	- 지원 분야 관련 논문 등 연구실적(최근 3년 이내) - 지원 분야 관련 경력 ※ 해당자만 기재	<연구실적> - SCI 1편, KCI 3편 <관련경력> - 0개월 00연구소 근무	- 연구실적 발췌본 (확인원부 블라인드 채용심사용 1부) - 경력증명서 (확인원부 블라인드 채용심사용 1부)
자격증	- 지원 분야 관련 또는 그 외 자격증 ※ 해당자만 기재	- 00환경기사	- 자격증 사본(해당 자만 사진을 가리고 제시)

※ '응시자 기재' 음영란에 해당되는 내용을 직접 기재하고 관련 증빙자료를 첨부하여 제출(증빙자료 관련 문의사항이 있을 경우 : ☎044-201-8915)

※ 음영란에 작성된 내용은 예시이므로 해당 내용을 참고하여 지원자 해당사항에 맞게 기재하여야 함(해당있는 사항만 기재)

(첨부 4)

관련분야 근무경력

※ 근무기관 발행 양식 제출 가능함.(단, 아래의 양식에 기재된 내용 필수 기재 할 것)

경 력 증 명 서														
인적 사항	성 명				생년월일									
	주 소													
경력 사항	근무기간		소속 (근무처)	직위 (직급)	담당업무 (구체적으로 기재)	근무형태 (상근/비상근)	비고							
	부터	까지												
	(예시) '10.5.1	'15.5.31	OO연구소	연구원	수질 및 수해분야 연구	상근								
상별 사항	포 상			징 계										
	연월일	종 류	시행청	연월일	종 류	시행청								
<p style="text-align: center;">위와 같이 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">2025년 월 일</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 60%;"> <p>증명기관명 : _____</p> <p>주소 : _____</p> <p>사업자등록번호 : _____</p> <p>대표자 : _____ (인)</p> </div> <div style="width: 35%; border: 1px solid black; padding: 5px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">발급자</td></tr> <tr><td style="width: 20%;">소속</td><td>_____</td></tr> <tr><td>직위</td><td>_____</td></tr> <tr><td>성명</td><td style="text-align: right;">(인)</td></tr> </table> </div> </div> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">전화번호 : _____</p>							발급자		소속	_____	직위	_____	성명	(인)
발급자														
소속	_____													
직위	_____													
성명	(인)													

(첨부 5)

결격사유 파악

※ 아래 항목별로 해당여부를 성실히 체크(✓)하여 주시기 바랍니다.

항 목	해당여부	
	해당	해당없음
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인		
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자		
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자		
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자		
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자		
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자		
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자		
6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람		
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)		
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄		
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄		
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자		
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자		
※ 기재된 내용이 사실과 다르거나, 향후 결격사유가 발견될 경우에는 합격 및 계약을 취소할 수 있습니다.		
2025년 월 일 성명 : (서명)		

(첨부 6)

개인정보 수집·이용 동의서

환경부 물관리위원회 지원단 기간제 근로자 채용시험 응시자에 대한 개인정보를 수집·이용하고자 하오니, 다음의 사항에 대해 충분히 읽어보신 후, 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

▶ 개인정보 수집 및 이용 동의

구분	세부내용
개인정보 수집·이용목적	채용 및 채용관리
개인정보 수집항목	성명, 주소, 연락처, 학력, 생년월일, 경력, 자격증 등 채용관련 제반사항 (제출 서류에 기재된 주민등록번호 등 고유식별번호 포함)
개인정보 보유·이용기간	합격자(30년), 불합격자(180~200일 파기)
제공 거부에 따른 불이익	채용 절차에 제한이 따름

※ 귀하는 위 사항에 대한 **개인정보 제공 및 활용을 거부할 권리가 있습니다.**

※ 위 제공사항은 채용 진행을 위해 반드시 필요한 사항으로, **거부에 따른 불이익이 발생할 수 있음**을 알려드립니다.

개인정보 수집·이용에 동의 동의하지 않음

▶ 고유식별번호 수집 및 이용 동의

※ 고유식별번호 : 주민등록번호, 여권번호, 운전면허번호, 외국인등록번호 등

고유식별정보 수집·이용에 동의 동의하지 않음

◆ 수집한 개인정보는 정보주체의 동의 없이 수집한 목적 외로 사용하거나 제3자에게 제공되지 않습니다.

본인은 “개인정보 수집·이용 동의서” 내용을 명확히 이해하였으며, 위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의합니다.

2025. . .

성명 : (서명)

환경부 물관리위원회 지원단장 귀하

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제 3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위
※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

2025년 월 일

지 원 자

(서명)

